



Både nye og gamle ansatte er fordelt i de to haller, hvor vi så kører sidemandsoplæring både i forhold til opgaver og mentalitet. (Arkivfoto: Torben Sigh)

# Confac har ansat 110 mand uden et eneste jobopslag

Det handler om sidemandsoplæring frem for kommandoer oppefra hos Confac, som er åbne for nye opkøb efter et succesfuldt eksperiment på Norddjurs

Af Stefan Buur Hansen  
sbh@licitationen.dk

**PERSONALEPLEJE** Det kræver en stærk kultur at gå fra fire grundlæggere til 110 ansatte på 10 år. Det gælder især, når de 40 senest tilkomne medarbejdere alle er ansat i løbet af det sidste års tid. Det fastslår Erling Holm, der er en af fire grundlæggere og medejere bag Confac, som producerer betonelementer fra virksomhedens ny-udvidede faciliteter i det sydlige Randers.

– Det har vi været meget spændte på. Vi har forsøgt at løse det ved, at både nye og gamle ansatte er fordelt i de to haller, hvor vi så kører sidemandsoplæring både i forhold til opgaver og mentalitet.

– De fleste har været vant til at møde ind hver dag for så at få at vide, hvad de skal lave. Sådan fungerer det ikke her, og det er en stor omstilling for mange. Derfor er det vigtigt, at de nyansatte følges med en "gammel" kollega, som er vant til at gøre

tingene selv og tage stilling til dem, siger Erling Holm og fastslår:

– Hvis man er til stempelure og kommandoer oppefra, egner man sig ikke særligt godt til at arbejde her.

## Vellykket eksperiment

Erling Holm melder hus forbi, når økonomer og medier skriver om mangel på arbejdskraft.

Confac har aldrig slået en stilling op, men modtager alligevel dagligt uopfordrede ansøgninger. Det skyldes en god kultur, mener Erling Holm, som nu har udbredt idéerne bag Confac i selskab med de tre medstiftere Verner Lind, Frank Laursen og Peter Adamsen.

Det skete i 2017 med overtagelsen af fiberbetonvirksom-

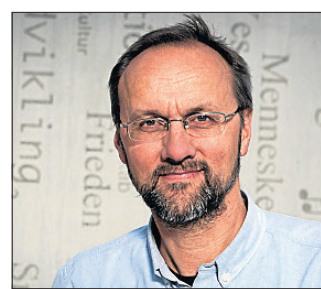
heden Magnus Holm A/S, som netop har præsenteret et regnskab, hvor resultatet før skat er mere end tredoblet til 1,8 mio. kroner.

– Opkøbet af Magnus Holm var lidt af et eksperiment, hvor vi beholder de ansatte, mens vi flytter vores ejerskabsmæssige koncept

over i en gammel virksomhed. Og nu har vi lige offentliggjort et regnskab med det bedste resultat i flere år, selv om vi har brugt en del penge på at rydde op i løbet af det første års ejerskab. Så vi må sige, at eksperimentet er lykkedes, siger Erling Holm.

*Kunne man forestille sig, I gjorde noget lignende med andre opkøb i fremtiden?*

– Det kunne man sagtens. Vi kan jo se, at der er potentiale i den måde at drive virksomhed på. Men hvad næste step bliver, holder vi som en hemmelighed ind til videre.



” Hvis man er til stempelure og kommandoer oppefra, egner man sig ikke særligt godt til at arbejde her

Erling Holm, medejer og direktør, Confac



Confac oplever ingen problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Randers-virksomheden har ansat godt 100 mand uden at slå jobopslag op. (Foto: Confac)